PROTOCOL D'ACTUACIÓ
Davant l'Assetjament Sexual i per Raó de Sexe

CENTRE DE FORMACIÓ D'ADULTS
TRIANGLE

TRI & GLE S.L. (B61431094)
Carrer de Sant Josep Oriol, 21 · 08302 Mataró

Mataró, Novembre de 2026

1. DECLARACIÓ DE PRINCIPIS I COMPROMÍS DE LA DIRECCIÓ

El Centre de Formació d'Adults Triangle manifesta el seu rebuig rotund i un compromís de tolerància zero envers qualsevol comportament que constitueixi assetjament sexual o assetjament per raó de sexe. Totes les persones vinculades al nostre centre tenen dret a treballar i a formar-se en un entorn protector, digne, respectuós i lliure de qualsevol mena de discriminació.
Aquest dret empara tant el personal de l'escola (Personal Docent i Personal d'Administració i Serveis - PAS) com les persones que reben formació a les nostres aules, incloent l'Escola d'Adults, la Preparació d'Oposicions, la Formació en la Cura d'Animals i els cursos subvencionats pel Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC). La Direcció del centre garanteix que qualsevol avís o reclamació serà tractada amb la màxima confidencialitat, objectivitat i celeritat.

2. OBJECTE I ÀMBIT D'APLICACIÓ

Aquest protocol té per objecte establir un procediment operatiu per prevenir, detectar i resoldre qualsevol indici de conducta inapropiada dins les nostres instal·lacions o espais digitals de l'escola. S'aplica de forma obligatòria a:
Personal de l'empresa: Professorat, tutors, coordinadors i tot el personal d'administració i serveis (PAS).
Alumnat adult: Estudiants de tots els mòduls formatius presencials i en línia.
Entorn col·laboratiu: Proveïdors externs, auditors o personal en pràctiques que prestin serveis al centre.

3. DEFINICIONS DE CONDUCTES PROHIBIDES

3.1. Assetjament Sexual

Qualsevol comportament, verbal, no verbal o físic, de naturalesa sexual, que tingui l'objectiu o produeixi l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidatori, degradant, hostil o ofensiu.
Exemples en l'entorn acadèmic: Insinuacions constants, comentaris de contingut sexual explícit a les aules o canals digitals, tocaments no consentits o condicionar l'avaluació acadèmica o les condicions de treball a favors sexuals.

3.2. Assetjament per Raó de Sexe

Qualsevol comportament exercit en funció del sexe d'una persona, amb l'objectiu o l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat i de crear un entorn intimidatori, hostil, degradant o ofensiu.

Exemples en l'entorn acadèmic: Menysprear de forma reiterada la capacitat professional d'una professora o un alumne adult pel seu gènere, burles basades en estereotips o comentaris despectius cap a la conciliació familiar.

4. LA COMISSIÓ INSTRUCTORA

Es constitueix de forma permanent una Comissió Instructora de caràcter neutral encarregada de rebre les denúncies, gestionar el procediment, protegir les parts i proposar resolucions a la Direcció.

Està integrada per:

- **Glòria Farrés Famadas**: Directora del Centre
- **Carles Oriol Gorjón**: Cap d'Estudis
- **Marta Bruguera Puiggagalí**: Secretària

5. PROCEDIMENT D'ACTUACIÓ

5.1. Canal de Comunicació i Denúncia

Canal Confidencial Oficial: Es posa a disposició d'empleats i alumnes un canal directe i segur mitjançant el correu electrònic en exclusivitat: **igualtat.triangle@gmail.com**. També es pot entregar la notificació en format físic mitjançant el model adjunt com a Annex a qualsevol membre de la Comissió Instructora.

5.2. Fases del Procediment i Terminis

1. Inici i Mesures Cautelars (48 hores): Un cop rebuda la denúncia, la Comissió es reunirà d'urgència. En un termini màxim de 48 hores s'adoptaran les mesures cautelars suficients per protegir la víctima (per exemple: reassignació de grup d'alumnat, canvi d'horari o separació d'espais comuns).

2. Fase d'Investigació (10 dies): La comissió procedirà a recollir les declaracions per separat de la persona afectada, de la persona denunciada i dels testimonis si n'hi hagués. Es tractarà amb total discreció per preservar el dret a la intimitat.

3. Informe de Resolució (5 dies): Es redactarà un informe amb les conclusions obtingudes. El procediment complet no excedirà els 15-20 dies hàbils des de l'inici del tràmit.

6. RÈGIM SANCIONADOR I PENALITZACIONS

6.1. Professorat i Personal d'Administració i Serveis (PAS)

Si es constata una conducta d'assetjament per part d'un treballador de l'acadèmia, s'aplicarà el quadre de faltes i sancions tipificat com a molt greu en el Convenio colectivo de Enseñanza y formación no reglada (Codi: 9900882501194), publicat al BOE el 9 de juliol de 2025, podent comportar el comiat disciplinari de l'empleat, sense perjudici de les accions penals que corresponguin.

6.2. Alumnat Adult

En el cas que la persona denunciada sigui un alumne del centre, en tractar-se d'educació d'adults o cursos de formació per a l'ocupació, la confirmació dels fets comportarà l'expulsió immediata i definitiva de l'acadèmia amb pèrdua del dret a matrícula. Si l'estudiant forma part de col·lectius associats a l'atur en cursos subvencionats pel SOC, aquesta baixa disciplinària serà comunicada de manera formal a l'administració competent de conformitat amb les normatives de subvencions públiques de la Generalitat de Catalunya.

ANNEX: FORMULARI DE TRAMITACIÓ DE QUEIXES PER ASSETJAMENT

Aquest document s'ha d'omplir i remetre de manera confidencial a la Comissió Instructora mitjançant el correu ***igualtat.triangle@gmail.com*** *o bé en mà a qualsevol dels seus membres.*

Nom i Cognoms de la persona denunciant / afectada:

_____

DNI/NIE:_____

Rol en el centre (Professorat / PAS / Alumne - Curs actual):
_____

Dades de contacte (Telèfon i Correu): _____

Nom i Cognoms de la persona o persones presumptament assetjadores:

_____

Descripció dels fets (especificar dates i llocs. Es pot adjuntar full grapat si no hi cap aquí):

Hi ha testimonis directes dels fets? (Si és que sí, indiqui el seu nom si el coneix):

_____

Protecció de Dades: En compliment del RGPD i la LOPDGDD, les dades recollides en aquest formulari seran tractades de forma estrictament confidencial per la Comissió Instructora de l'Acadèmia Triangle amb la finalitat única de tramitar i investigar el cas d'acord amb el protocol oficial.

Mataró, a _____ d'_____ de 20__ Signatura de la persona sol·licitant